

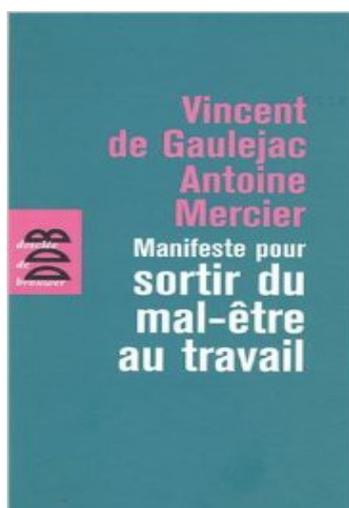


**La santé au travail, nouvel enjeu de société.**

## **VIE PRO, VIE PERSO : LA FIN DES FRONTIERES ?**

**La CEPAC pleinement touchée par ce fléau.**

En cette fin d'année ou beaucoup de salarié(e)s et notamment ceux du réseau se sont mis la pression pour «cranter» au maximum de leur part variable. SUD les alertes sur les dangers induits et pernicious de rester au travail entre «midi et deux» et le soir ...



Si il est légitime de vouloir gagner plus et d'être satisfait de sa journée de travail, les outils «BENCHMARK» mis en place par notre Directoire et au-delà par BPCE continuent de sévir et contribuent à nous laminer tranquillement mais sûrement.

Cette p.... de part variable imposée par nos patrons depuis 12 ans se révèle être une injustice entre tous les salariés des réseaux et des fonctions supports.

Quelle que soit sa fiche métier, personne n'est au même diapason et d'une année sur l'autre le «Boss» donne le ton.

Dans cet ouvrage, Vincent de Gaulejac, sociologue clinicien, explique que pour retrouver le plaisir dans le travail, **cela passe par abandonner le harcèlement par les chiffres et la tyrannie de l'excellence** ... Il était l'invité d'une chronique télévisée le jeudi 30/10/2014. Cette chronique est visible en replay sur le site de la chaîne Chéri25.

### **Grosse déprime chez les salariés de la banque.**

Des contraintes organisationnelles " classiques ", telles que la pression sur les objectifs et les résultats, le contrôle informatisé de l'activité, pesant déjà fortement dans le secteur des services, se sont encore accrues. Elles rendent d'autant plus difficile la confrontation aux demandes de la clientèle, souvent décalées par rapport aux stratégies commerciales mises en place. Au-delà de ces tensions, de l'incertitude

sur l'avenir liée à la crise et de la dégradation de l'image de la finance dans l'opinion publique, ce que mettent en avant de nombreux salariés du secteur bancaire aujourd'hui, c'est surtout la remise en cause de leurs valeurs éthiques et la perte de sens de leur métier. " Demander plus à son argent " revient souvent à exiger l'impossible de ses salariés !

*Extrait Santé et Travail 10/2011 Gérard Lasfargues, professeur de médecine du travail*

**L'individualisme est en train de nous tuer.**

**Pour 2015 changeons le jeu : nous sommes une force de 2700 salariés et nous avons les cartes en main.**

**Il est grand temps de revenir à de la SO LI DA RI TE**

[local.sud.cepac@wanadoo.fr](mailto:local.sud.cepac@wanadoo.fr) Fax : 04.91.81.46.589 boulevard de Louvain 13008 Marseille