



Solidaires, Unitaires et Démocratiques dans le Groupe BPCE
Section syndicale Caisse d'Épargne Ile-de-France
24 bd de l'Hôpital 75005 Paris
01 70 23 53 40 ou 01 44 76 09 77
Fax : 01 40 26 49 13
Site : www.sudbpce.com
Email : sudceidf@orange.fr



Infos CE et COS septembre 2014

- **Effectifs 2014**
- **Résultats semestriels de la CEIDF**

○ **Effectifs 2014 : la chute libre**

La pression exercée sur les effectifs depuis le 1^{er} janvier atteint son paroxysme au mois de septembre : - 152 inscrits, soit -168 ETP : il manque, *grosso modo*, un salarié dans une agence sur 3.

Quand le DRHS, G. Dusart appelle ça : « *une nécessaire stabilisation des effectifs avant réorganisation* », **Sud** parle d'une baisse drastique des effectifs.

En dépit des chiffres indiscutables et incontestés, le DRHS prétend encore et toujours que la réorganisation du Pôle BDD s'opère à iso effectif. Décidemment, plus c'est gros et mieux ça passe. D'ailleurs, c'est sans rire qu'il reprend la même rengaine qu'il y a 5 mois et nous sort son ambitieux plan de recrutement de 150 commerciaux : 60 conseillers commerciaux, 28 à 30 conseillers financiers, 15 sur le marché des pros, 18 pour le marché de la gestion privée, 12 directeurs d'agence. Malheureusement, ce recrutement risque d'être compliqué.

Pour mémoire, Natixis a décidé d'arrêter son activité bancaire particuliers et de fermer son agence Centrale. Les dix-neuf commerciaux avaient le choix de poursuivre leur activité à la CEIDF, à la Bred ou à la BP. Seuls 2 d'entre eux se sont manifestés auprès de la DRH. Et un seul maintient sa candidature. Un franc succès... d'estime.

De plus, compte tenu du turn-over qui bat son plein à la CEIDF (196 embauches et 155 départs CDI en 2013), la promesse de réorganiser à iso effectif restera lettre morte, et le réseau en sera pour ses frais.

En revanche, le directoire peut d'ores et déjà se réjouir de l'augmentation mécanique de la productivité par ETP, d'une baisse du coefficient d'exploitation due, en partie, aux substantielles économies de masse salariale. Mais c'est bien connu, **Sud** voit le mal partout.

○ **Comptes arrêtés au 30 juin :**

L'activité commerciale du 1^{er} semestre aura été remarquable avec une très bonne collecte, notamment sur la BDR qui ressort à 124% de collecte globale, la BDD est à 112% en épargne de placement, mais à 14.8% en collecte globale.

Un effort particulier sera demandé à la BDD sur les ventes de PSO pour combler le retard constaté par rapport au budget 2014 : 60 M€ réalisés sur les 300 M€ prévus. Désor-

mais, l'activation s'effectuera à partir de 10 PSO.

En matière de crédits, le budget prévisionnel est respecté avec un réalisé de 42.5 %, dont 55.2 % pour les prêts immobiliers.

Le PNB est conforme au budget soit 476 M€, le RBE est lui en avance sur le budget et ressort à 137,4M€.

Le résultat net à 74 M€, progresse de 27 % par rapport à l'année dernière à la même période.

Le coefficient d'exploitation ressort à 71.18 % pour 71.81 % prévus, soit une amélioration de 4.7 points par rapport au 1^{er} semestre 2013.

Pour M. David, membre du directoire en charge du pôle finance, la CEIDF a bénéficié d'une ressource moins chère au 1^{er} semestre grâce à la baisse des taux des livrets. Mais, suite à l'annonce de la baisse des taux par la BCE (la CEIDF emprunte à des taux proches de zéro), il prévoit que la nouvelle production devrait se faire autour des 2.5 %, voire en dessous, ce qui est également vrai pour les prêts aux entreprises.

✓ **Première conséquence** : il va falloir réduire le coût des dépôts clients, essentiellement sur la BDR, car sur la BDD la marge de manœuvre est plus faible.

✓ **Deuxième conséquence** : il faudra augmenter les commissions en développant les services aux clients, en vendant plus d'assurance, de prévoyance. Mais également augmenter les flux sur la BDR afin de préserver et dégager de la marge pour la CEIDF.

Bref, vous l'aurez compris, une nouvelle fois nous allons devoir nous retrousser les manches car, si les résultats sont bons, ils devront être encore meilleurs.

Quant à BPCE, notre filiale versera à la CEIDF un total de 22,7 M€ de dividendes en 2014. On pourrait se féliciter de cette reprise des versements. Néanmoins, ce montant ne fait que compenser, à 7 M€ près, l'absence de rémunération de nos TSS cédés au moment de l'opération True Sale, rémunération évaluée à 15M€ annuels à percevoir jusqu'en 2017.

Pour conclure, la baisse des effectifs constatée depuis janvier a généré au 30 juin 2014, une économie de 1,3 M€ sur la masse salariale. Economie non pérenne en cas de futures embauches en nombre certes, mais économie réelle néanmoins.

N° 27/ 2014

Le 7 octobre 2014 / Les élus Sud au Comité d'entreprise

François Baron - Jean-Philippe Bastias - Jérôme Bonnard - Christine Deldicque - Martine Desaulles - Catherine Jousset - Bettina Larry - Manuelle Marchand - Françoise Quelen - Philippe Salvador - Jean-Marie Zemliakoff