

# Vent de Sud



28/08/2014

**tous ensemble !**

## COMITE D'ENTREPRISE : LA VIE CONTINUE !

Les salariés de la CEMP ont tous lu, sidérés, les différentes communications des organisations syndicales commentant les derniers rebondissements de « L'AFFAIRE COMITE D'ENTREPRISE »

Mais au fait, quelle affaire ?

Une organisation syndicale, suite aux élections d'avril 2014, obtient les postes de Secrétaire et de Trésorier du Comité d'Entreprise.

Elle se doit, dès lors, de présenter à l'ensemble des organisations syndicales un projet et par conséquent un budget pour réaliser ce projet.

Elle choisit d'agir différemment en partant du but à atteindre - la sous-traitance des activités du CE - sans dévoiler pour autant le contour des œuvres sociales et son financement. Les arguments présentés n'arrivent pas à convaincre une majorité, donc la démocratie s'applique : le projet est rejeté.

Conséquence : le secrétaire et le trésorier de cette organisation démissionnent !

Et alors, est-ce pour cela la fin du monde ?

Pas du tout, c'est une simple anicroche car le Comité d'Entreprise existe toujours !

Preuve en est, une organisation syndicale a proposé ses services pour assurer la gestion courante des œuvres sociales jusqu'à l'élection d'un nouveau bureau en septembre.

Le secrétaire et la trésorière du CE ont démissionné suite à un:

- ⇒ manque évident et délibéré de dialogue et de compromis - simplement reconnaître à d'autres le droit de penser autrement -
- ⇒ refus d'une transparence budgétaire, et se présentent comme LES victimes d'un complot syndical collectif.

**Il fallait oser le faire ... FO l'a fait !**

Maintenant, il reste cinq organisations syndicales, dont **Sud**, pour trouver une solution cohérente afin que le Personnel ne soit l'otage de manœuvres peu glorieuses.

Complicé ?

Il suffit de trouver quatre élus responsables pour prendre le relais et passer un accord de gestion des œuvres sociales s'inspirant du passé et s'entendre sur des évolutions nécessaires. C'est la seule solution afin d'éviter un blocage total du CE et continuer de satisfaire le Personnel.

**Sud** est prêt à s'investir afin que soit trouvée une solution intelligente dans l'intérêt des salariés.

Mais, si nous souhaitons que l'aspect « œuvres sociales » se gère dans un climat apaisé, nous garderons néanmoins notre propre identité : les différences syndicales existeront toujours et notre combat pour la défense des droits des salariés continuera.

Les horaires et conditions de travail, les suppressions de postes, les rémunérations, ... sont autant de sujets sur lesquels nous nous opposerons à la direction avec des partenaires syndicaux qui partagent notre vision et notre motivation. Pour nous, le combat continue, mais il ne faut pas se tromper de terrain !

**Le Personnel pourra encore et toujours compter sur Sud !**

L'équipe **Sud-CEMP**

