



SOLIDAIRES, UNITAIRES, DEMOCRATIQUES
SECTION CAISSE D'ÉPARGNE AQUITAINE POITOU-CHARENTES
24, RUE DU 24 FEVRIER – 79000 NIORT
☎ 05.16.36.22.15 – 05.16.36.22.16

Union
syndicale
Solidaires

DEPUIS LE 1^{er} JANVIER 2014 3 TENTATIVES DE SUICIDE EN CEAPC... MAIS CHUUUT !

Macabre historique des suicides et tentatives en CEAPC : au mois de janvier dernier, un de nos collègues d'un service de Bordeaux Lac puis au mois de mars un collègue d'agence de la région de Périgueux et maintenant en avril une collègue de Bordeaux Lac ont tenté de mettre fin à leurs jours.

Fin 2008, un directeur d'agence de la région Poitou-Charentes s'est suicidé ! Le syndicat Sud avait averti la direction que si la politique commerciale de l'entreprise ne changeait pas, il s'agissait là d'un drame qui se reproduirait.

En 2012, une collègue gestionnaire de clientèle du Lot et Garonne a tenté à son tour de se suicider.

En 2013 un autre directeur d'agence de la région des Pays de l'Adour a décidé de mettre fin à sa vie.

Nous ne pouvons faire après tous ces évènements dramatiques qu'un bien triste constat. Ces drames sont la partie la plus visible d'un climat social très dégradé dans l'entreprise.

La direction ne souhaite pas communiquer à l'ensemble du personnel sur ces suicides et tentatives de suicide. Elle estime « qu'ils ont eu lieu aux domiciles des collègues et qu'il n'y a donc pas de raison de communiquer ».

La direction se targue toujours de nous annoncer en réunion de CHSCT que « la personne avait des problèmes personnels » !

Affirmer cela comme une raison possible au geste du collègue, c'est nier que la vie est un tout. Il n'y a pas la vie au travail d'un côté et la vie privée de l'autre. Il y a des interactions permanentes entre les deux. Ce qui signifie que le vécu d'un salarié au travail influence autant sa vie privée que l'inverse.

Le syndicat **Sud** demande : Et alors ? Il faut donc attenter à ses jours sur son lieu de travail pour que l'ensemble des salariés de l'entreprise soit informé de ce qui s'y passe ? Et bien non, pas plus, la dernière tentative a eu lieu au travail et la direction n'a pas davantage communiqué sur le geste dramatique.



Non bien sur, la réalité n'est pas celle-ci ! CHUUUT ! **Nos dirigeants ne veulent pas communiquer car ce serait avouer qu'ils nous usent, qu'ils nous manquent de respect, qu'ils nous pressent comme des citrons, qu'ils nous plongent dans des dépressions qui peuvent nous mener jusqu'à l'épuisement total au point de souhaiter que tout s'arrête définitivement.**

Voilà une des raisons de leur silence !

Le syndicat **Sud**, sans tabou et en toute légitimité, fait le constat qu'il peut y avoir des liens de cause à effet entre les conditions de travail et le fait qu'une personne ne supporte plus sa vie. Cette hypothèse est d'autant plus fondée et légitime que chacun de nous constate que la situation sociale et nos conditions de travail se dégradent fortement.

Aucune réorganisation, aucun changement, aucune contingence économique ou financière ne peut justifier le fait que la préservation de la santé des salariés ne soit pas respectée.

La direction est tenue de garantir la santé physique et mentale des salariés et la jurisprudence rattrape les employeurs en condamnant ceux qui ne respectent pas leurs obligations.

Le syndicat **Sud** a des revendications concrètes pour changer la vie au travail en terme de :

- Politique de distribution,
- Organisation du travail,
- Techniques de management,
- Gestion RH.

Il est maintenant temps de réagir collectivement, le syndicat **Sud** prend l'initiative de contacter dès ce jour l'ensemble des membres du CHSCT afin de préparer une riposte commune à la hauteur de la situation :

- réunir tous les élus hors la présence de la direction,
- élaborer une stratégie commune,
- écrire à la médecine du travail, la CARSAT, l'inspection du travail.

Sud interpelle d'ores et déjà la direction pour l'ouverture immédiate de négociations sur l'amélioration des conditions de travail des salariés de la CEAPC avec notamment des mesures d'urgence : arrêt du benchmark et des comparaisons entre salariés, contrôle et respect des horaires de travail !!!

ON PEUT MOURIR À CAUSE DU TRAVAIL, prenez contact avec nous, ne restez pas dans le silence, et si autour de vous, vous constatez des situations préoccupantes, n'hésitez-pas à nous en alerter.

**NOUS VOULONS TOUTES ET TOUS FAIRE UN TRAVAIL DE QUALITE.
SI NOUS VOULONS Y ARRIVER, ET PARCE QUE NOS VIES VALENT
PLUS QUE LEURS PROFITS,
NOUS DEVRONS TOUTES ET TOUS NOUS MOBILISER.**