INTERESSEMENT 2014-2016.
Une carotte ou du beurre pour nos épinards ???

Un comble en Caisse d'Epargne ….
l'épargne manque d'intérêt pour les salariés !!!

Dans son souci de transparence très, très affichée, sur « la qualité du dialogue social », le directoire a initié la discussion (on a du mal à parler encore de négociation) sur l'intéressement 2014/2016.
Ils nous ont annoncé leur volonté de « simplifier », la formule de calcul et la rendre plus lisible pour les salariés?
La proposition première était de partir d'une feuille blanche pour bâtir le nouvel accord, pour aboutir … à un **consensus.**

Vous avez dit « feuille blanche » ?
Pas si blanche que ça la feuille ! La preuve….
Sur le document présenté, nous avons découvert les grandes lignes d'un projet pas si innocent que cela.
Jugez du peu, il ne s'agit pas moins que de faire de l'intéressement, une super part variable pour atteindre l'objectif du plan stratégique :
- doubler les résultats en 3 ans.
Agrémentant pour cela l'accord d'objectifs commerciaux (clients satisfaits, évolution du nombre de sociétaires et clients actifs).

Il est bien évident que nous ne nous inscrirons pas dans un jeu de dupes ou ***Sud*** pourrait valider une démarche visant à accentuer encore plus la pression au travail en faisant dépendre le maintien de notre pouvoir d'achat à une surperformance exponentielle.
Etrangement, nos « chers » patrons ne se posent pas tant de questions sur leur rentabilité et leur productivité en se gavant à nouveau cette année de parts variables insolentes **(entre 70 et 80.000€ chacun et + de 170.000€ pour le plus éminent d'entre eux)**, excusez du peu !!!

Ils oublient que pour les salariés, l'intéressement n'est pas de l'argent de poche, mais constitue le seul moyen de ne pas trop perdre de pouvoir d'achat d'une année sur l'autre.
Mais ces gens-là vivent dans un autre monde !!!
C'est ainsi que Mme FERROUILLAT a notoirement « **regretté que les salariés n'épargnent pas plus en versant leur prime sur le Compte Epargne Entreprise … »** . Le concept même d'épargne n'est pas tout à fait le **même entre un salarié qui gagne 1.500€/mois et un mandataire social qui enfourne 15 à 20.000€ hors avantages en nature.**

Bref, avant de pouvoir discuter sérieusement, il va falloir faire redescendre sur la planète terre nos interlocuteurs …
Ils vont devoir entendre que l'intéressement **est une nécessité financière** pour des femmes et des hommes qui tous les jours, dans des conditions de plus en plus difficiles, s'évertuent à travailler pour que la CELDA soit, ce qu'elle est.
Ce n'est pas une carotte à agiter devant les ânes pour les faire avancer. C'est juste, pour la plupart d'entre nous un peu de beurre dans les épinards. Quand ils auront compris ça, les vrais discussions pourront commencer… et nous pourrions aboutir peut être pour le coup à un véritable … **consensus.** A suivre …

DEONTOLOGIE PATRONALE

Sud LDA : 18 avril 2014.