



## ETAT D'URGENCE!

*REPLI, FUSION, MULTI VITRINE, TRANSFERT,  
REAMENAGEMENT, EXTERNALISATION,  
SUPPRESSION D'UNE REGION ET DE SON STAFF !....  
ET LA LISTE N'EST PAS EXHAUSTIVE !*

**Le Directoire acte la fermeture des agences suivantes :**

Jouques, Meyrargues, Peyrolles (agence actuelle), Banon, Noves, Dugommier, Vallier, Saint Henri, La Pomme, Bedarrides, Cheval Blanc, Gréasque, Fuveau .....

**Rappelons celles déjà passées à la trappe !**

Les Olives, Salin de Giraud, Sault, Orgon, La Darse, Michelet, Bonneveine .....

(Liste non exhaustive).

Ce genre de décision n'augure rien de bon pour nos emplois présents et futurs. En effet comment accepter de perdre des clients qui ont fait ce que nous sommes et d'abandonner dans les milieux ruraux mais aussi sur le périurbain des parts de marché au Crédit Agricole et à La Banque Postale !

**Les votes récents en Comité d'entreprise** en liaison avec les informations et consultations objets des ordres du jour posent questions et sont un sujet d'inquiétude et d'incompréhension pour les élus de SUD.

Tout ou presque est passé comme une lettre à la poste : par exemple vote majoritaire pour le maillage.

Sur les points importants s'agissant de la réorganisation du réseau et des fermetures d'agence les élus SUD ont demandé des expertises, chaque fois rejetées.

Demain si se posent à nouveau des problèmes liés aux charges de personnel jugées « encore bien trop lourdes pour une rentabilité insuffisante » ce point sera-t-il lui aussi l'objet d'un vote majoritaire totalement irresponsable ?

*Si création d'agence il y a, le Directoire n'embauchera pas pour autant, car sa règle d'or demeure « iso effectif ».*

Le Directoire veut en fait poser une espèce de cache misère sur l'absentéisme, qui s'il est important, a de fait des causes précises, que sont la charge de travail devenue totalement délirante partout, et une politique du chiffre qui ne se dément pas !

**Sud estime que le réseau aujourd'hui serait en phase avec la réalité de son activité sur une base de recrutement entre 80 et 100 ETP.**

**En 2014 les fonctions support doivent être l'objet d'une réorganisation en profondeur.** Quelques salariés des fonctions supports (ex : la monétique, bientôt le middle pro , à qui le tour après ?) ont déjà vu leur poste et leur service disparaître. Certes nos collègues de la monétique ont tous été reclassés, mais à terme cette solution sera-t-elle toujours retenue, notamment pour des Directions où les salariés sont beaucoup plus nombreux ?

Là encore que l'on considère le réseau ou les fonctions support la Direction mais aussi le nouveau Comité d'Entreprise élu pour 4 ans, auront une grande responsabilité vis à vis des salariés et des décisions qui seront prises.

A un moment où la CEPACRGM est plus que prospère, le Directoire joue les apprentis sorciers, en s'appuyant qu'on le veuille ou non sur le syndicat majoritaire dont les cris d'orfraies subtilement dosés ne trompent personne.

Pendant ce temps ,pour la plupart des salariés la situation devient délicate en terme de rémunération, de pérennité des emplois, d'évolution de carrière.

**Sur tous ces sujets, notre poids électoral sera déterminant aussi dès le 8 Novembre votez et faites voter SUD**

[local.sud.cepac@wanadoo.fr](mailto:local.sud.cepac@wanadoo.fr)

2 rue Edmond Rostand 13006 Marseille

fax : 04.91.81.46.58

Tel : 04.91.81.52.03

06.77.08.47.47