



## **NAO : A l'année prochaine ou...**

### **NAO NATIONALE : une véritable offense pour tous les employés !**

Pour rappel, la NAO nationale, faute de propositions sérieuses, s'est soldée par une mesure unilatérale qui se résume à une augmentation de salaire de 0.50 € brut par jour.

### **NAO LOCALE : une nouvelle insulte à l'égard des salariés !**

Après trois réunions, les dirigeants de la CELR nous ont fait les propositions suivantes :

- ☞ Ticket Restaurant : augmentation de la valeur faciale de 0.10 € à la charge de l'employeur
- ☞ Compte Epargne Temps : augmentation du nombre maximum de jours épargnés
- ☞ Complément d'Intéressement : versement d'une prime égalitaire de 400 € (700 € l'an dernier)

### **POURQUOI SUD NE SIGNE PAS ?**

Après consultation de ses adhérents, le syndicat SUD a décidé de ne pas signer ces accords car ils ne récompensent pas le travail fournis par les employés de la CELR et parce que l'employeur avait toutes les raisons de faire un effort supplémentaire :

⇒ Les résultats commerciaux sont bons et exactement équivalents à ceux de l'année dernière dans un contexte pourtant difficile... La rentabilité de notre entreprise a donc progressé.

⇒ Le pouvoir d'achat des salariés est en net recul : pas de participation, baisse de la part variable, chute du complément d'intéressement, augmentation générale dérisoire...

⇒ Les membres du directoire continuent à se goinfrer royalement avec l'aval d'un COS entièrement à sa botte...

### **POURQUOI LES AUTRES OS SIGNENT ?**

Comme d'habitude, le discours des autres syndicats se résume à dire que les propositions patronales sont insuffisantes mais qu'il vaut mieux ça que rien ! Sans doute la voie de la raison.

### **Pour SUD, le danger de cette politique est que :**

☞ les employés gagnent moins d'argent alors qu'il ont fourni le même travail et obtenu les mêmes résultats que l'année précédente !

☞ l'employeur continuera à se foutre de nous puisqu'il trouve toujours des organisations syndicales pour signer ses accords !

☞ ces signatures cautionnent l'employeur dans ses décisions et le dédouane de ses responsabilités ! Il aurait mieux valu le laisser y faire face seul...

☞ l'on fait croire aux salariés qu'il n'y a rien à faire et qu'ils doivent se résigner à accepter leur sort !

**UNE SEULE SOLUTION : LA LUTTE !**

Nous ne pouvons pas indéfiniment ramasser les miettes, consentir à gagner toujours moins, faire toujours plus d'efforts, travailler dans des conditions de plus en plus difficiles, et tout accepter sans rien dire parce qu'on nous dit que c'est comme ça !

**Il n'y a pas de fatalité !** Il est temps que les salariés prennent en main leur situation et tirent eux-mêmes les conséquences de cette politique salariale désastreuse.

**Il n'y a qu'une seule solution, la lutte !** Même s'il faut utiliser pour cela tous les moyens possibles... Toute autre stratégie est illusoire et néfaste. Il nous paraît donc urgent d'envisager et de tous nous préparer, jeunes comme anciens, à émettre un grand signe de contestation.

**Si c'est le cas, SUD sera présent à vos côtés...**