



Solidaires, Unitaires et Démocratiques dans le Groupe BPCE  
Section syndicale Caisse d'Épargne Ile-de-France  
24 bd de l'Hôpital 75005 Paris  
01 70 25 53 40 ou 01 44 76 09 77  
Fax : 01 40 26 49 13  
Site : [www.sudbpce.com](http://www.sudbpce.com)  
Email : [sudceidf@orange.fr](mailto:sudceidf@orange.fr)



SUD BPCE



## RENOUVELLEMENT DU DIRECTOIRE :

# Quelle politique sociale ?

L'ex-président du directoire de la Caisse d'épargne Bretagne Pays de Loire a pris la tête de la Caisse d'épargne Ile-de-France le 25 avril. Il arrive précédé d'une réputation sulfureuse. Quant au DRHS, fraîchement nommé lui aussi, son défi majeur sera d'instaurer rapidement un dialogue social trop longtemps foulé aux pieds par son prédécesseur.

Il devra, dans les mois qui viennent, améliorer et pérenniser le socle social des 4 800 salariés de la CEIDF. Il lui faudra également revoir l'accord d'intéressement pour les années 2013 et 2014. Mais ce n'est pas tout. D'autres gageures l'attendent. En effet, avec un coefficient d'exploitation détérioré par l'absence de dividendes de BPCE.SA et les centaines de millions de dépréciations passés depuis 2009, les salariés produisent toujours plus et dégagent toujours plus de résultats commerciaux. Pourtant, dans le même temps, ils n'ont jamais autant souffert au travail.

Le PSE, déclenché en 2010, a laissé des traces douloureuses dans les esprits des collègues des fonctions supports et du réseau commercial qui manquent cruellement de confiance dans leur avenir professionnel, ressentent un stress quotidien et subissent des politiques salariale et commerciale chaotiques et court-termistes.

**Sud**, première organisation syndicale à la CEIDF, attend du nouveau Président du directoire qu'il s'affranchisse de la politique sociale néfaste menée antérieurement et rompe notamment avec :

- une part variable créant des rivalités inutiles au sein des équipes et détruisant les collectifs de travail ;
- une absence totale de perspectives de carrière dans le réseau commercial particulièrement ;
- des niveaux de rémunération fixe insuffisants en région parisienne avec un salaire d'embauche inférieur à 1700 € ;
- une politique commerciale de coups fragilisant la relation avec la clientèle et source d'augmentation des incivilités ;
- une prolifération d'outils de suivi d'activité et des performances individuelles, sources de stress, conflits et mal-être pour les salariés.
- Etc.

**La crédibilité et la bonne volonté du nouveau directoire s'apprécieront d'ici à quelques semaines et plus précisément lors de la renégociation du volet social. Sud sera au rendez-vous et proposera des améliorations à cet accord, et défendra les intérêts des salariés, de tous les salariés.**

N° 9 / 2013

Le 02 / 05 / 2013 / Le secrétariat **Sud**

Jean-Philippe Bastias - Valérie Boisliveau - Jérôme Bonnard - Christine Deldicque - Martine Desaulles -  
Olivier Le Saëc - Bettina Larry - Françoise Quelen - Philippe Salvador - Patrick Saurin - Jean-Marie Zemliakoff