



**« Ce qui est important pour nous, c'est de ne pas mettre en compétition les collaborateurs les uns avec les autres. »**

*La direction de la CERA dans Envoyé spécial du 28/02/2013*



## BOOSTER JANVIER FEVRIER 2013 SEM 7

NOM	METIERS	ACTIVATION JA	TOTAL Activation	TOTAL Bancarisation	TOTAL IARD & PREV	TOTAL Epargne de Placement	TOTAL Engagement CT	ECART MOYEN AU 1 ER
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIEN	11	32,0	1,0	47,0	161,0	138,0	42,41%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIEN	16	35,0	10,0	25,0	32,0	76,0	54,67%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIEN	13	32,0	7,0	44,0	11,0	64,0	54,86%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	7	20,0	7,0	43,0	14,0	6,0	69,63%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	7	27,0	1,0	3,0	94,0	30,0	69,72%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	8	16,0	6,0	28,0	129,0	17,0	70,78%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	11	28,0	4,0	12,0	31,0	-19,0	72,80%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	9	22,0	-1,0	12,0	-9,0	78,0	72,95%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	2	17,0	6,0	6,0	183,0	18,0	73,02%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	11	25,0	3,0	3,0	4,0	22,0	75,80%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	7	15,0	-1,0	13,0	98,0	30,0	77,38%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	3	6,0	0,0	9,0	124,0	53,0	82,63%
[REDACTED]	CONSEILLER DE CLIENTEL	4	7,0	3,0	0,0	51,0	10,0	80,34%

NOM	METIERS	TOTAL Activation	TOTAL Bancarisation	TOTAL IARD & PREV	TOTAL Epargne de Placement	TOTAL Engagement CT	ECART MOYEN AU 1 ER
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	26,0	2,0	79,0	408,0	61,0	50,07%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	36,0	0,0	53,0	29,0	92,0	57,32%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	40,0	7,0	17,0	36,0	74,0	60,67%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	38,0	2,0	6,0	181,0	45,0	63,84%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	32,0	3,0	13,0	213,0	17,0	66,97%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	19,0	9,0	40,0	76,0	103,0	67,53%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	28,0	6,0	20,0	75,0	77,0	67,75%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	22,0	-2,0	15,0	395,0	42,0	69,25%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	33,0	1,0	4,0	106,0	29,0	70,96%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	21,0	4,0	19,0	149,0	81,0	71,48%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	19,0	4,0	26,0	122,0	84,0	71,95%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	19,0	8,0	10,0	112,0	107,0	73,11%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	22,0	9,0	4,0	134,0	64,0	73,65%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	17,0	2,0	11,0	141,0	115,0	75,09%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	15,0	5,0	30,0	165,0	28,0	75,49%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	28,0	-2,0	6,0	70,0	34,0	75,74%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	26,0	3,0	4,0	65,0	25,0	76,59%
[REDACTED]	DIRECTEUR D AGENCE ADJOINT	18,0	-4,0	27,0	193,0	13,0	76,97%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	19,0	-3,0	14,0	256,0	15,0	76,97%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	19,0	7,0	19,0	62,0	10,0	77,97%
[REDACTED]	GESTIONNAIRE CLIENTELE PARTICULIERS	16,0	3,0	22,0	74,0	45,0	78,59%

Jeudi 28 février, les journalistes d'Envoyé *Spécial* ont consacré un sujet sur la pression au travail à travers trois secteurs d'activité : le prêt-à-porter, l'électroménager et la banque. **Sud BPCE a été choisi pour expliquer en quoi consiste le benchmark pratiqué dans nos agences et quels sont ses effets.**

Les journalistes ont rappelé le procès important mené et gagné par **Sud BPCE** en septembre 2012 pour faire interdire une organisation du travail reposant sur le benchmark. Notre victoire juridique a créé une jurisprudence et a donné lieu à de nombreux articles dans des revues spécialisées de droit et de santé au travail. Le fait qu'une des plus grandes émissions de reportage de la télévision rappelle notre action vient récompenser un travail de fond que **Sud** mène depuis de nombreuses années.

Dans ce reportage, vous avez pu voir des militants de **Sud BPCE** manifester devant le siège de BPCE et expliquer pourquoi ils refusent l'organisation du travail et les méthodes de management mises en œuvre dans notre groupe.

Par contre, vous n'avez ni vu ni entendu les patrons de BPCE, terrés dans leur siège. Seul un second couteau de la direction de la Caisse d'épargne Rhône Alpes a été sacrifié pour essayer de justifier l'injustifiable. Son interview avec la journaliste est un modèle du genre pour qui veut s'exercer à décrypter la mauvaise foi à travers la communication verbale (hésitation, silence...) et non verbale (regard fuyant, mouvement compulsif des mains...).

Pour voir ou revoir l'émission : utilisez le lien ci-dessous :

<http://www.facebook.com/pages/SUD-CERA/191549094225176>

Aujourd'hui, aucun salarié ne peut rester isolé et passif, indifférent au sort des autres et qui sera, tôt ou tard, le sien.

C'est tous ensemble que nous devons agir pour changer les choses. C'est possible, notre syndicat en a apporté la preuve.

**Alors, sans tarder, rejoignez Sud BPCE, rejoignez un authentique syndicat de lutte et de transformation sociale. Rejoignez notre légitime combat contre une organisation du travail qui nous méprise, nous brutalise et porte atteinte à notre santé.**

### **J'adhère au Syndicat National SUD BPCE**

NOM ..... PRENOM .....

SEXE ..... DATE DE NAISSANCE .....

EMAIL.....

ADRESSE PERSONNELLE .....

NOM DE L'ENTREPRISE.....

FONCTION .....CLASSIFICATION .....

NUMERO DE SALARIE .....

COTISATION MENSUELLE (0,40% DU SALAIRE NET) \* .....

JE M'ENGAGE A PAYER MA COTISATION.

LE.....A .....

SIGNATURE

