



Solidaires, Unitaires et Démocratiques dans le Groupe BPCE  
Section syndicale Caisse d'Epargne Ile de France  
24 bd de l'hôpital 75 005 Paris  
01.70.23.53.40 ou 01.44.76.09.77  
Fax : 01.40.26.49.13  
Site : [www.sudce.com](http://www.sudce.com)  
Email : [sudceidf@orange.fr](mailto:sudceidf@orange.fr)

facebook : SUD BPCE



# INFO CE DECEMBRE 2012

- ➔ **Prévision intéressement 2012**
- ➔ **Filière accueil**
- ➔ **Gestion extinctive filière AGC/RGC**
- ➔ **Mise en place des DA Nomades**

## ➔ **Prévision intéressement 2012**

Lors des rencontres commerciales de décembre dernier, le président du directoire, B. Comolet, s'était réservé un petit effet d'annonce. **Se voulant rassurant, il annonçait que globalement l'enveloppe consacrée à la part variable et à l'intéressement sera au même niveau que l'année précédente.**

Le DRHS, JP Deck, ajoutait que la CEIDF avait bien budgété 28M d'euros au total. **Le mois de grève de 2010 semble peser encore sur le directoire.**

Un bémol de taille, l'un et l'autre se sont bien gardés de donner la répartition des budgets consacrés à ces deux primes. On peut d'ores et déjà penser qu'une part plus importante sera donnée à la rémunération la plus injuste, individuelle, au mérite, c'est-à-dire à la part variable.

Pour mémoire, c'est grâce à la signature de **Sud** en juin dernier qu'un intéressement sera versé en 2013.

Autre question qui reste en suspens, l'impact du Forfait Social, passé cette année de 8% à 20%, sur le montant de l'intéressement 2012.

## ➔ **Filière accueil**

En septembre 2011, dans le cadre de la réorganisation de la BDD, G. Lebrun prétendait vouloir créer une ligne d'accueil à la CEIDF. Ligne d'accueil qui serait uniquement pourvue de volontaires AGC et RGC.

Or, pour 1/3 des salariés concernés, accepter un poste de responsable ou conseiller accueil revenait à faire une croix sur 3 200• annuels.

Le directoire se refusant, en effet, à intégrer la totalité de cette somme dans leur salaire en cas de changement d'emploi. On reconnaît là tout son génie !

C'est malheureusement sans surprise que seuls 20 collègues ont accepté de changer d'emploi. Certains dans le seul but d'obtenir le fameux sésame vers un rapprochement domicile/travail.

Aujourd'hui la direction tente vainement de satisfaire ces derniers, en reprenant leur dossier sachant que leur demande de mobilité ne sera possible que sur des postes vacants.

Comme souvent, on serait tenté de dire « beaucoup de bruit pour rien » si une réelle menace ne pesait sur la filière après-vente.

Comme « Optimisation » en 2009, le projet de création d'une ligne d'accueil est abandonné par le directoire alors que c'était une partie prépondérante de la réorganisation de la BDD. Comprenez qui voudra ou qui pourra ?

Les élus **Sud** déplorent que les salariés volontaires doivent encore patienter pendant quelques mois. Leurs situations restent inconfortables du seul fait de la direction.

## ➔ **« Gestion extinctive » filière RGC/AGC**

Face à l'échec de la création de la ligne d'accueil, le DRHS annonçait en octobre dernier l'abandon de ce projet et ajoutait dans son style si particulier qu' **"on rentrait dans une phase de gestion extinctive de la filière"**. Interrogé, il ajoutait **"je ne menace pas, j'explique l'avenir"...**

Pour lui, le but de cette manœuvre est d'atteindre un effectif cible de 131 RGC/AGC sans pour autant remettre en question cette filière. Pour atteindre ce chiffre la direction décide donc de ne plus remplacer les postes devenus vacants (départs à la retraite, départs volontaires, etc). Nous ne sommes pas sur une extinction de la filière mais sur une remise à niveau.

En passant de plus de 280 salariés à 131 nous ne pouvons que nous inquiéter quant à la surcharge de travail et aux risques qui se reporteront inévitablement sur les DA/DAA et leurs équipes.

## ➔ Mise en place DA nomades

Créés au cours du troisième trimestre 2012, les postes de DA Nomades n'ont fait l'objet d'aucun appel d'offres. Le DRHS et le directeur du réseau se réservant le droit de désigner les volontaires selon des critères qu'ils fixeraient eux-mêmes.

Sur les 15 postes à pourvoir, 7 seulement l'étaient à fin décembre. Les premières affectations s'étalant du 1<sup>er</sup> décembre 2012 au 1<sup>er</sup> février 2013.

Le DRHS précise qu'en l'absence de volontaires, même désignés, il se réserve la possibilité d'ajuster à la baisse le nombre de DA nomades.

Les élus **Sud** demeurent favorables à la création de postes de roulants sur les métiers du commercial : DA, CoFi, CoCo, AGC, RGC. Mais pour nous cela doit se faire dans les meilleures conditions pour les salariés qui accepteraient d'occuper ces fonctions.

C'est-à-dire avec un territoire géographique ne dépassant pas celui d'un, voire deux groupes, en fonction des exigences du métier et avec une compensation financière visant à reconnaître la particularité des conditions d'exercice etc. Ce qui n'est malheureusement pas le cas pour les DA Nomades.

N°01 / 2013

Le 18 janvier 2013 / Les élus **Sud** au Comité d'entreprise

François Baron - Jean-Philippe Bastias - Jérôme Bonnard - Christine Deldicque - Martine Desaulles  
Catherine Jousset - Bettina Larry - Manuelle Marchand - Françoise Quelen - Philippe Salvador - Jean-Marie Zemliakoff



## J'ADHERE AU SYNDICAT NATIONAL SUD-BPCE

NOM .....

PRENOM .....

SEXE ..... DATE DE NAISSANCE .....

ADRESSE PERSONNELLE .....

NOM DE L'ENTREPRISE .....

ADRESSE DE L'ENTREPRISE .....

FONCTION .....

AFFECTATION .....

CLASSIFICATION.....

COTISATION MENSUELLE (0,40% DU SALAIRE NET).....

JE M'ENGAGE A PAYER MA COTISATION.

LE ..... A .....

SIGNATURE