



Union
syndicale
Solidaires

SUD CE CAZ

Solidaires, Unitaires, Démocratiques
Section COTE D'AZUR
455 Promenade des Anglais
06000 NICE
www.sudce.com
sud.cecaz@wanadoo.fr

Nice le 02 mai 2011

CE QUI EST ARRIVÉ À NADINE BERTA NOUS LE COMMANDE : PRÉPARONS-NOUS À AGIR, TOUS ENSEMBLE

Gardons-nous de nous bercer d'illusions, si la tentation nous venait. Ce ne sont pas la modification des attributions de tel ou tel membre du directoire, sa mise à l'écart ou même son éviction qui seront de nature à changer les choses.

J.O HURBAL n'a plus la responsabilité de la BDD. Ça change quoi au fond ? J.C CREQUIT va prendre en direct les commandes de la BDD, dans l'attente du recrutement d'un responsable de ce pôle. Ça va changer quoi au fond ?

Les objectifs seront les mêmes, les injonctions seront les mêmes, l'organisation du travail, les relations de travail et les conditions de travail qui en découlent seront les mêmes. Le management poursuivra par conséquent les mêmes objectifs. Seul le style changera peut-être. Et encore, pour combien de temps ? Comme de coutume, le naturel pourrait bien vite revenir au galop !

À SUD, nous n'écrivons pas de tout ceci - nous voulons dire les spéculations et les intrigues que l'on soupçonne autour ou derrière ces mouvements qui « affectent » le directoire, qui sont à mille lieux de nos préoccupations - qu'on s'en fout. On écrira simplement que ça nous apparaît d'un intérêt sinon mineur, en tout les cas secondaire, ou second.

Nous pensons en effet que par-delà les personnes et leurs éventuelles responsabilités, la question que les salariés que nous sommes doivent d'abord se poser et dont nous devons débattre tous ensemble, après le drame que nous venons de connaître, est : **que faisons-nous ?**

Que faisons-nous pour que, cette fois, nous ayons concrètement voix au chapitre, nous soyons entendus, pour de bon ?

Que faisons-nous pour que soient enfin nommées, désignées, et combattues, cette fois pour de bon, les causes de la dégradation des conditions de travail ?

Que faisons-nous pour que soit mis pour de bon un terme à ce que nous subissons dans le travail et que nous ne voulons plus subir sans broncher ?

Que faisons-nous pour que le travail, non pas devienne, ou redevienne, une source de plaisir, mais pour qu'au moins il **cesse d'être la source de souffrances de toute nature de plus en plus nombreuses et profondes ?**

Nous pensons que sans une implication active et clairvoyante des salariés, rien ne changera substantiellement, malgré la survenance du drame douloureux que l'on sait.

Nous pensons que les salariés n'ont pas tant besoin des organisations syndicales pour comprendre ce qu'ils vivent et saisir les enjeux qui les concernent - ils en sont capables par eux-mêmes - que pour s'organiser, débattre, agir ensemble, démocratiquement et solidairement. Pour nous, ça sert d'abord à ça, une organisation syndicale.

Les travaux de la commission d'enquête du CHSCT constituée suite à l'acte désespéré de notre collègue Nadine BERTA ne déboucheront sur rien de tangible sans l'intervention d'une majorité de salariés décidés à se faire entendre et à agir concrètement.

Dans cette perspective, SUD préconisera et proposera un appel à la mobilisation de chacun(e) dès que le CHSCT aura recueilli les conclusions de la commission d'enquête (prévues pour la mi-mai), et d'en débattre largement dans le personnel.

D'ici là, travaillons à préciser nos revendications, à les clarifier. Qu'elles soient justes, qu'elles soient largement partagées et qu'elles soient atteignables. **Débattons-en, échangeons. Tous ensemble, partout, sur les lieux de travail, avec et/ou dans nos organisations syndicales respectives.**

PRÉPARONS-NOUS À AGIR. TOUS ENSEMBLE