SOLIDAIRES, UNITAIRES, DEMOCRATIQUES
DANS LES CAISSES D'EPARGNE, LES BANQUES POPULAIRES, NATIXIS

SUD BPCE – SECTION SUD - CEMP

Toulouse, le 26/04/2011

Quand le directoire bulle…

Comment qualifier autrement l'attitude d'une direction qui vit coupée du monde et qui interprète les événements sociaux à la seule fin d'en tirer profit ou de conforter son propre mode de pensée.

Nous ne reviendrons pas sur le gâchis, notamment financier, que constitue la réunion du Personnel.
Comment, sous prétexte de faire la fête, peut-on ainsi occulter un dialogue social inexistant, les problèmes qui fâchent – conditions de travail, souffrance, etc. - ?
Jadis, nos très chers patrons ont voulu nous apprendre à battre la mesure ensemble, peut-être veulent-ils nous apprendre, aujourd'hui, à faire l'autruche au nom de la sacro-sainte « Ecureuils attitude » version directoire ?

Pierre Carli vient se féliciter de l'aboutissement du projet maillage. Comment peut-il conclure que « *le dialogue social s'est déroulé dans un esprit constructif et d'écoute réciproque* » alors que c'est à un énième passage en force que s'est livrée la direction ?

De dialogue il n'y a eu qu'une discussion sur des miettes et les sujets tabous, dont celui des effectifs, sont restés tabous !
Peu importe les arguments développés, leur pertinence, les dés étaient pipés d'entrée par un directoire droit dans ses bottes.
Et pour finir un avis UNANIME NEGATIF du CE et du CHS-CT**. Quel bel exemple d'écoute de la part de nos patron**s !

La Négociation Annuelle Obligatoire a été une nouvelle démonstration du sens du dialogue version directoire. A prendre ou à laisser, ainsi peuvent être résumées les réunions de pseudo-négociations. Et comme vos représentants n'ont pas été gentils, les règles des prêts immobiliers agents ne sont pas revues (plafond et durée).
Capricieux, Pierre Carli, Françoise Marcourt ?
Ou bien, est-ce de l'intolérance ?

Un dernier exemple car cette litanie est sans fin : la direction se réfugie régulièrement derrière un de ses slogans préférés « pas d'avis vaut avis ». Cette situation est vécue souvent en CE et quelques fois en CHS-CT lorsque les élus se refusent à émettre un avis – même négatif – pour de justes raisons. Derrière la posture prise par le directoire, c'est bien le refus du dialogue, de la contradiction qui est affiché.

C'est bel et bien une forme de censure du droit d'expression des représentants du Personnel, de dictature intellectuelle, en faisant preuve d'indifférence face à notre engagement vis-à-vis des salariés.

Sans doute que les syndicalistes sont considérés, par ces tenants d'une classe dominante, comme des êtres irresponsables, qui se contrefichent du devenir de l'entreprise. Tout cela parce qu'ils pensent différemment, expriment haut et fort leurs convictions. Quel crime !

Mais ceci met en évidence un mal plus profond : l'absence totale de considération qu'ont les membres du directoire pour le Personnel.
Le silence collectif est interprété, à dessein, comme une approbation de la politique de l'entreprise, un blanc-seing pour de nouveaux projets toujours plus néfastes pour les salariés dans le cadre d'une caisse déshumanisée.

Comme si la politique commerciale, l'organisation du travail qu'elle sous-tend et la souffrance qu'elle génère, étaient plébiscitées !
Mise en place d'une cellule d'écoute psy et tout ira bien, voilà le résultat de la cogitation patronale. Et un jour, on apprendra un suicide ou une tentative…

Et que dire de la politique salariale où le refus obstiné des dirigeants de négocier un nouveau statut social mène la branche caisses d'épargne droit dans le mur. Des travailleurs pauvres au sein des CE, qui eût pu envisager, il y a une décennie, qu'un tel phénomène apparaitrait au sein de l'Ecureuil ?

IL FAUT QUE LES CHOSES CHANGENT
ET ECLATER LA BULLE !

Section SUD CEMP, 2, Avenue Jean Rieux – 31500 TOULOUSE Cedex ☎ 05.62.16.37.69 / 09.66.00.18.47 / 06.77.12.86.57
Fax : 05.61.54.60.17 e.mail : sud.cemp@wanadoo.fr – www.sudce.com