



Solidaires, Unitaires et Démocratiques à la BCP

N.A.O. 2012 : épilogue !



Décembre 2011

A ces négociations, l'espoir de déborder le seuil des 52€ atteint l'année dernière s'est évaporé dès la fin de la première réunion.

Pour rappel, dans un premier temps la direction a ouvert les négociations avec une proposition d'augmentation collective de 35€, pour améliorer son offre en début de troisième réunion à 45€.

Après des pourparlers tumultueux et une bienvenue interruption de séance, l'intersyndicale Sud-SNB-CFTC a envisagé une ultime contre proposition, en vue de défendre au mieux la principale mesure collective à au moins 52€. Malheureusement cette offre n'a pas reçu une réponse favorable. L'augmentation, à prendre ou à laisser, plafonna finalement à 50€.

La lecture de ces propositions, fait néanmoins état, d'un résultat mitigé. Le **fatalisme** de la délégation CGT, qui n'a pas osé proposer plus que 50€, en rejoignant l'intersyndicale, a bridé les négociations.

Tous ensemble on aurait probablement obtenu davantage. Or leur seule signature permettait de valider le projet (*un accord est valable si les signataires totalisent au moins 30% des suffrages.*)

Cette mesure principale est complétée par le maintien des avantages de la mutuelle pour les retraités, mais avec une cotisation patronale ramenée à 30% contre 50% précédemment, au motif qu'aucune autre entreprise ne fait cet effort ! Les cadeaux seront certes maintenus à 10,25 et 35 années d'ancienneté, le bilan France retraite dès 50 ans sera maintenu de nouveau pour 60 dossiers, avec des mesures spécifiques pour les seniors. C'est cependant insuffisant pour que Sud approuve !

Enfin, en ce qui concerne les mesures individuelles, appliquées unilatéralement sous forme de primes et augmentations, l'enveloppe est portée à 1,60% de la masse salariale et serait répartie 30% en primes et 70% en augmentations, dont 0,40% en faveur de l'égalité professionnelle entre Hommes/Femmes. De même la rémunération variable, a été ajoutée avec un partage réduit à 70% pour la partie collective. Les services n'en bénéficieront toujours pas !

C'est ainsi, en dépit de leur manque de solidarité, que la délégation CGT a validé cet accord à 50€, (*Soutenus par un sondage pour lequel ils auraient eu plus de 200 réponses favorables ?*) tandis qu'ils nous avaient reproché avec virulence d'avoir signé le précédent à 52€ !

Sud les remercie d'admettre, même si c'est après "un an de réflexion et des nerfs soumis à rude épreuve" notre bon sens aux précédentes N.A.O. sans lequel on aurait eu que 35€ d'augmentation !

Nous félicitons cette délégation qui a passé l'essentiel de son temps depuis 2 ans à stigmatiser à tort les autres élus, pour ce lent et discret retour à la raison. Bravo d'avoir enfin compris que ce n'est pas en diffamant les autres que l'on s'édifie !

Pour conclure, nous vous laissons méditer sur cette pensée de [Gandhi] - Extrait des *Lettres à l'Ashram* :

«Le fatalisme a des limites. Nous devons nous en remettre au sort uniquement lorsque nous avons épuisé tous les remèdes.»



!!! Joyeux Noël et bonnes fêtes de fin d'année !!!

Sud Banques BCP ☎ : 01 43 59 18 05 ✉ sudbcp@hotmail.com

<http://www.sudbanques.org>



Solidaires, Unitaires et Démocratiques à la BCP

N.A.O. 2012 : épilogue !



!!! Joyeux Noël et bonnes fêtes de fin d'année !!!