



SUD CEPAL

Union
syndicale
Solidaires

Solidaires, Unitaires, Démocratiques
Section AUVERGNE LIMOUSIN
18 avenue d'Ariane
BP 51588 87022 LIMOGES Cedex 9
05.55.33.87.11 / 06.99.73.93.22 / 04.73.98.57.78

MENSONGES ET TRAHISON !

MENSONGES : la vérité si je mens à la sauce Bourrigaud !

Mr BOURRIGAUD, lors de ses messes, prêche à qui veut bien l'entendre qu'il regrette qu'il n'y ait pas eu de demande de négociation sur les litiges en cours !

Quel culot ou quelle arrogance car **c'est totalement FAUX !**

Depuis 2001 le sujet est sur la table ; depuis des mois en DP, en CE et en NAO des demandes de négociations sont faites, et à chaque fois, c'est une fin de non recevoir de la part de la direction.

Lors de réunions d'encadrement, un discours anti-SUD est tenu, qualifiant notre organisation d'irresponsable, qui est contre tout et ne signe jamais rien !

Encore un mensonge de plus ! SUD a signé les 2 derniers accords négociés sur l'intéressement et la participation. **SUD est également demandeur de diverses négociations** et particulièrement d'un nouveau statut social au bénéfice de tous les salariés.

QUI REFUSE LA NEGOCIATION ? QUI EST IRRESPONSABLE ? QUI MENT ?

La direction fait passer le message par les managers que l'intéressement va être impacté par les provisions faites pour les contentieux salariaux. **C'est encore FAUX !**

Les critères retenus dans l'accord d'intéressement (que SUD a signé) n'ont pas de lien direct avec les provisions. Par soucis de transparence, à chaque fois qu'une provision ou qu'une perte est enregistrée, la direction devrait tenir le même discours. Est-ce **qu'un chèque de 33 .000.000 € fait par la CEPAL pour payer les pertes de BPCE** n'a pas d'incidence sur l'intéressement et la participation ?

Par ces exactions, la direction de la CEPAL prouve qu'elle perd son sang froid !

Elle ne se réjouit certainement pas d'être Caisse pilote concernant les litiges!

Avoir un quart du personnel aux prud'hommes ça va faire tâche sur la carte de visite !

TRAHISON : La Direction de la CEPAL vient de lâcher les managers !

La direction vient d'être interpellée en NAO et en DP sur les pressions exercées par des managers pour que les salariés retirent les dossiers déposés aux prud'hommes.

La Direction affirme qu'elle n'a donné aucune consigne aux managers !

Cette trahison de la part de la Direction, n'est pas neutre car **elle fait courir un grave risque aux managers.**

En effet, les managers qui ont fait ou feront pression sur les salariés sur ce sujet pourront être mis en cause et traduits en justice. En effet, la direction par sa lâcheté, va laisser les managers prendre la responsabilité de ces actes illégaux alors qu'elle-même est bien à l'initiative de cette cabale !

Pour preuve, la Direction a communiqué à certains managers la liste des « vilains » avec les montants réclamés ; en leur fournissant un argumentaire ; en effet, les propos tenus sont identiques dans plusieurs sites, du style : « tu te rends compte que tu attaques la personne qui te nourrit chaque jour ! ».

Nous voulons par ce message, attirer l'attention de ces managers, du danger qui les menace, car nous n'hésiterons pas une seule seconde à saisir les tribunaux (et cette fois pas les prud'hommes) pour faire respecter les droits des citoyens cépaliens.

Au vu de la vigueur avec laquelle certains managers agissent pour faire pression sur leurs collaborateurs, on peut se demander si c'est un nouveau critère de leur part variable ou s'il s'agit d'un challenge ?

**Stoppez vos « barbouzes » Mr BOURRIGAUD
avant qu'il ne soit trop tard !**