



Union
syndicale
Solidaires

*Oui les salariés de la
CELDA sont généreux !*

Nous le savions déjà, mais il n'est pas inutile de le rappeler : **Nous sommes de généreux salariés.** Nous n'hésitons pas à aider les catégories socioprofessionnelles en difficulté. Nous avons maintes fois dénoncé l'intégrisme de notre directoire dans sa volonté de ne pas augmenter les salaires, en dehors des leurs, bien sûr. Depuis des années, cette érosion du pouvoir d'achat a lentement abouti à l'appauvrissement d'une population que nous avons cru jusque là à l'abri du besoin : les membres du Comité de Pilotage (COFIL : ensemble des Directeurs de Groupe et de Services).

Drapés dans leur dignité, ils n'avaient jusque là rien montré. Empruntant dans leur famille pour les uns, vendant leurs meubles, bijoux de famille et bibelots pour les autres, ils avaient continué, vaillamment, et conservé des signes extérieurs laissant penser qu'ils n'étaient pas atteints.

Mais là, mes amis, il faut faire quelque chose par solidarité, car ils n'en peuvent plus et les limites de la survie sont atteintes. Et le voile se lève par un simple mail de désespoir envoyé par une Directrice de Groupe à ses fidèles vassaux :

MOBILISEZ-VOUS !!! Restez premiers pour la vente du FCP PEA afin que le COFIL touche son enveloppe et que chacun de ses membres puisse nourrir sa famille.

Vous l'aurez compris, c'est œuvre de bienfaisance. Nombre de collègues cherchaient jusque là un sens à leur travail, voulant œuvrer au quotidien dans le respect de leurs valeurs humanistes. C'est désormais acquis pour tout le monde. C'est de solidarité qu'il s'agit, de don de soi pour une œuvre majeure : la survie matérielle du COFIL. C'est bien là toute la grandeur de la CELDA dont le COS a voté un don humanitaire substantiel à nos membres de Directoire (voir au verso). Qui a dit que la vocation sociale des Caisses d'Épargne avait disparu ?

*En CELDA, un téléthon spécial
pour financer les vacances de nos
directeurs !*

*Palme d'or du benchmark
2012 à....*

De : DEULLIN Marie-Christine [CELDA]
Date d'envoi : vendredi 11 mai
2012 12:14
À : Ensemble des RA et DA du Groupe 2
St Etienne Forez

Objet : RE: Suivi FCP PEA

Bravo nous sommes en tête du classement.... maintenant il s'agit de rester dans cette position pour gagner la participation financière filiale pour notre COFIL

Marie christine DEULLIN
Directrice de Groupe Saint Etienne Forez



Saint Etienne, le 14 juin 2012.

« Travaillez, prenez de la peine. C'est le temps qui manque le moins... »

Plus belle la vie...de nos patrons en CELDA !

Nous avons donc un nouveau Président du Directoire, qui nous vient de la branche Banque Populaire. Echange de bons procédés puisque nous leur avons refilé J-P Levayer. Pascal Rebillard va donc prendre le gouvernail, et chacun de se demander quels sont le parcours professionnel et les méthodes managériales du nouveau patron. Hélas, peu de retour là-dessus à notre modeste niveau! Il nous vient d'Afrique, et notre réseau interne, même si nous nous appelons *Sud*, ne va pas aussi loin. Laissons lui le temps de faire ses preuves, de montrer que il est vraiment, et surtout de nous signifier par ses actes, l'intérêt et le respect qu'il porte au Personnel de la CELDA.

En tout cas, il ne change pas de continent pour rien, puisque le COS vient, comme chaque année d'arroser copieusement les membres du Directoire avec une Part Variable qui montre que les principes de mesure et d'économie prônés par notre gouvernement ne sont pas descendus jusque chez nous. Bon, on vous dit ça, à *Sud* mais en même temps, on ne sait pas vraiment à quelques dizaines de milliers d'euros près ! On ne sait pas parce que nous n'avons pas de représentant au COS, et les représentants du Personnel qui y sont ne veulent pas nous le dire. On nous a juste fait l'aumône d'un début de confiance : plus de 100.000€ pour le Président, et plus de 50.000€ pour les autres. Mais chut! Silence! On ne vous a rien dit! Il paraît que ça n'est pas très bon ni pour l'image, ni pour le moral des troupes d'avouer que l'injustice est institutionnalisée. Attendons les vrais chiffres, que nous ne manquerons pas de demander à la prochaine réunion plénière du Comité d'Entreprise, et nous découvrirons peut-être que nos dirigeants, dans un sursaut de générosité et d'humanisme, ont décidé de se contenter de la moyenne perçue par les salariés de la CELDA et d'utiliser le reste pour embaucher...

BULLETIN D'ADHESION

J'adhère au Syndicat National SUD Caisses d'Épargne

NOM :

Prénom :

Sexe :

Date de naissance :

Adresse complète :

.....

Tél perso : **Adresse courriel perso ou pro :**

Affectation :

Cotisation mensuelle (0,40% du salaire net annuel divisé par 12) soit :euros.

*J'autorise la section syndicale SUD CE LDA à prélever ma cotisation syndicale sur mon compte n°..... (joindre un RICE)
ou je fais un chèque à l'ordre du Syndicat Sud.*

A : **Le**

Signature :