



Solidaires, Unitaires et Démocratiques dans le Groupe BPCE  
Section syndicale Caisse d'Épargne Ile de France  
24 bd de l'hôpital 75 005 Paris  
01.70.23.53.40 ou 01.44.76.09.77  
Fax : 01.40.26.49.13  
Site : [www.sudce.com](http://www.sudce.com)  
Email : [sudceidf@orange.fr](mailto:sudceidf@orange.fr)

facebook : SUD BPCE



## 2013 : LA NOUVELLE CAMPAGNE DE COM A LAQUELLE VOUS N'ÉCHAPPEREZ PAS

**FORÇAT [n.m.] : CRIMINEL CONDAMNÉ À RAMER SUR LES GALÈRES OU À TRAVAILLER DANS UN BAGNE.**

Les années se suivent et se ressemblent à la CEIDF... et le budget 2013 ne fait pas exception à la règle.

**Les rémunérations : augmentation à 2 ou 3 chiffres pour les patrons !**

- **Toujours plus d'augmentation pour les membres du directoire et les membres du Conseil d'orientation et de surveillance (COS). Avec 702 000 • de rémunération, Bernard Comolet gagne deux fois plus que Christine Lagarde, directrice générale du FMI, ou que Mario Draghi, président de la Banque Centrale Européenne. Quant aux membres du Conseil d'orientation et de surveillance, l'augmentation de leur rémunération intervenue en octobre dernier varie entre + 29 % et + 400 % d'augmentation.**
- **Toujours plus d'austérité pour le personnel, gratifié d'une augmentation de 50 centimes d'euro bruts par jour, proposée par la direction de BPCE lors de la Négociation Annelle Obligatoire !**

**Les objectifs : augmentation à 2 ou 3 chiffres pour les salariés !**

- Pour les membres du directoire et du COS : continuer à bénéficier de leur rente de situation en déplaçant le moins possible à François Pérol. Pour l'instant, c'est un parcours sans faute.
- Pour les salariés : toujours plus de ventes à faire dans un contexte de crise et de récession économique ! Voici quelques chiffres éloquentes issus du budget 2013, présenté au COS du 3 décembre :

	Objectifs 2012	Résultats Prévus 2012	Objectifs 2013	Évolution 2013/2012
<b>Forfaits</b>	37 250	14 600 (39 % atteints)	29 300	<b>+ 100 % des résultats 2012</b>
<b>Cartes</b>	34 943	18 235 (52 % atteints)	23 700	<b>+ 30 % des résultats 2012</b>
<b>Prévoyance</b>	2 568	13 000 (+ 506 %)	19 600	<b>+ 50 % des résultats 2012</b>

**Les conditions de travail**

- Côté direction : que du bonheur...
- **Côté salarié : une intensification de la pression pour vendre toujours plus et dans le même temps bien conseiller le client** (bel exemple d'injonction paradoxale !). Un chiffre doit nous interroger : en 2012, les commerciaux de la CEIDF ont placé 11 000 contrats « Garantie Urgence » et « Garantie Famille », soit près de 9 fois plus que l'objectif fixé ! « Étonnant, non ? » comme aurait dit Monsieur Cyclopède. Et bien non, cela n'étonne pas Gilles Lebrun qui en remet une louche pour 2013 en fixant les objectifs de ces deux produits à 15 500. Petite moralité à usage des commerciaux : « Qui trop dépasse, mal lui en prend ».

**Le secret du directoire pour fixer les objectifs** : il commence par inscrire un gros chiffre à la ligne du bas (Résultat net), puis il fait mouliner son tableur Excel pour remplir les lignes du dessus, et ses membres vont se recoucher avec le sentiment du devoir accompli. William Shakespeare a prêté à Richard III cette phrase : « *Mon royaume pour un cheval* ».

**À la CEIDF, le personnel peut s'écrier : « Mon directoire pour un tableur Excel »... qui ferait économiser 4 gros salaires à notre entreprise.**

N° 31/ 2012

Le 11 décembre 2012 / Le secrétariat **Sud**

Jean-Philippe Bastias - Valérie Boisliveau - Jérôme Bonnard - Christine Deldicque - Martine Desaules - Olivier Le Saëc - Bettina Larry - Françoise Quelen - Philippe Salvador - Patrick Saurin - Jean-Marie Zemliakoff