



Solidaires, Unitaires et Démocratiques dans le Groupe BPCE
Section syndicale Caisse d'Épargne Ile de France
24 bd de l'hôpital 75005 Paris
01.70.23.53.40 ou 01.44.76.09.77
Fax : 01.40.26.49.13
site : www.sudce.com
courriels : - sudceidf@orange.fr
- syndicat.sud@ceidf.caisse-epargne.fr

Union
syndicale
Solidaires

LA PREMIERE NUIT DES TROPHEES BDD

La première nuit des trophées BDD se déroule le 11 mars, à l'invitation du directeur de réseau, Gilles Lebrun. Une grande première à la CEIDF destinée à célébrer, entre gens triés sur le volet, le culte de la surperformance.

Ceux qui devraient rester au pied du podium

B. Comolet, président du directoire : a renié sa signature du pacte fondateur de la CEIDF l'engageant à maintenir les sites de St Quentin, Cergy et Evry. Affirmait la main sur le cœur qu'il "ne serait pas l'homme d'un PSE", promesse qu'il a trahie en 2010. A cautionné, en tant que vice-président de la CNCE puis de BPCE, toutes les dérives financières : de Natixis, au divorce avec la CDC, jusqu'aux ententes illégales, dont la dernière sanctionnée vaut une amende de 91 M• pour le Groupe.

JP Deck, DRHS : a tenté de spolier les salariés sur leur part variable et leur intéressement. Puis, devant un mouvement de grève "minoritaire" de 4 semaines, a fini par plier et payer 10 M• au lieu des 1.2M• budgétés.

Incapable de mener à bien "Optimisation", a déclenché un PSE dans la plus importante Caisse d'épargne de France. Est parvenu à licencier 120 salariés des fonctions supports, a créé un malaise parmi ceux qui restent mais n'a vraisemblablement pas dit son dernier mot.

G. Lebrun, directeur du réseau : arrive tout droit du Crédit Lyonnais, se veut l'homme qui, quelle que soit la méthode utilisée, détruira le collectif de travail et pressera les salariés comme des citrons. Tant qu'il y aura du jus ça ira, mais gare à ceux qui ne donneront plus assez.

Les cinq membres du directoire : vont, en récompense du déménagement sur Athos réalisé dans les temps et de la "réussite" du PSE avec sa réduction des effectifs, toucher une part variable plus que confortable.

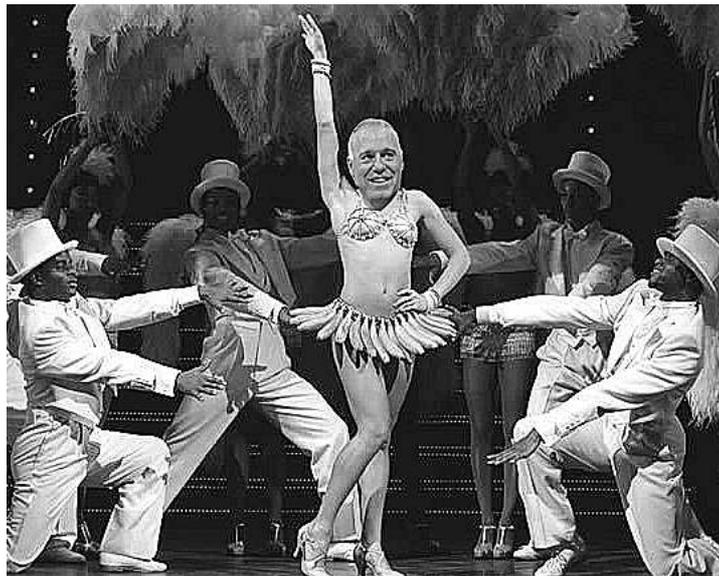
Sud est farouchement opposé à tout système qui organise la destruction du collectif de travail, à tout suivi individuel de la productivité, à tout challenge qu'il soit individuel ou collectif. Un individu, seul, même s'il est le meilleur est toujours plus faible qu'une équipe soudée, respectueuse du client et de ses intérêts.

Ceux que vous ne verrez pas sur le podium ce soir car ils n'ont pas été invités

Les 4 400 autres salariés de la CEIDF qui travaillent également d'arrache-pied à la pérennité de l'entreprise ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle.

Ceux que vous ne verrez jamais plus sur le podium

Les 120 salariés de la CEIDF licenciés par le directoire dans le cadre du PSE et qui, pour nombre d'entre-eux, vont dans quelques mois aller à Pôle Emploi grossir le nombre des chômeurs.



Ceux qui monteront peut-être sur le podium

Ils sont 300 invités à cette « Première nuit des trophées BDD » pour célébrer le culte de la surperformance. Certains figurent parmi les meilleurs au benchmark, d'autres ont connu les plus fortes progressions, mais tous ne monteront pas sur le podium, seuls les premiers connaîtront cet honneur. Les autres se contenteront de "rêver cet impossible rêve" !

Tous vont, à n'en pas douter, entendre des discours guerriers, « mobilisateurs des forces commerciales ». Un conseil à ces trois cents invités : profitez de cette prétendue "mise à l'honneur" car, si deuxième nuit des trophées BDD il y avait, vous êtes loin d'être assurés, benchmark collectif ou individuel aidant, d'être les meilleurs à l'avenir. Et surtout, n'oubliez pas que la pérennité de l'entreprise, la satisfaction de la clientèle ne sont pas toujours, loin de là, en corrélation avec la réussite aux challenges et le poste très précaire de premier au benchmark.