



# FUSION CEA – CELCA : LE MARIAGE DE LA CARPE ET DU LAPIN

Metz le 16 mai 2017

Que peut-il naître d'une union forcée, quand il n'y a consensus, ni sur le lieu de résidence, ni sur la recomposition familiale, ni même sur la dote?

Pour les porteurs du projet, peu importe, ils auront quitté le navire, grâcément rétribués, bien avant que les effets de ce projet funeste ne voient le jour. Ils couleront des jours heureux tandis que des salariés consciencieux et travailleurs devront réorienter leur carrière, déménager ou multiplier leurs déplacements. Et ce au préjudice de leur bien-être, de leur santé voire même de leur vie pour certains.

Pour justifier de leur crime, ils communiquent à tout va. Mais, pour tenir des propos rassurants, ils en viennent à dire tout et son contraire. Ainsi comment donner du crédit à ces contre-vérités :

- ✗ **Ils vantent** les futurs « 3100 collaborateurs et les 350 agences », mais parallèlement, nous savons de sources sûres qu'ils ont déjà décidé de supprimer des dizaines d'emplois et d'agences,
- ✗ **Ils garantissent** « une fonction de site administratif à Metz, Nancy et Reims » et signe un pacte fondateur délocalisant « les fonctions associées au Directoire et aux instances de gouvernance »,
- ✗ **Ils ressuscitent** notre Centre de Relations Clients et Mon Banquier en Ligne qu'ils ont laissés agoniser en limitant les budgets, les activités et réduisant les effectifs de 50%,
- ✗ **Ils rassurent** en précisant que la fusion se fera sans suppression de CDI. Notez la subtilité ! Ils ne suppriment pas de contrat à durée indéterminée ; pour autant ils ne garantissent pas le maintien des emplois actuels et surtout ils ne donnent aucune garantie dans le temps.

Pour terminer, **ils nous prédisent** « une Caisse d'Épargne plus forte, plus solide ..... Dans l'intérêt de ses sociétaires et de ses clients » **ils se sont bien gardés d'évoquer l'intérêt des salariés !**

Et que dire de ces représentants du Personnel, « Dalton de la Com », qui prétendent demain « faire entendre les voix de tous les salariés, du plus simple (*merci pour la condescendance*), au cadre supérieur » alors qu'ils étaient favorables au projet de fusion et ont joué les « Ponce Pilate » en s'abstenant (*pour Le Comité d'Entreprise et au COS*) sur un pacte fondateur scélérat, qui va entraîner des wagons de mobilités fonctionnelles et/ou géographiques.

C'est vrai que les 4 Schtroumpfs du bureau sont éloignés depuis des lustres de leurs postes de travail, pour certains proches du départ, et qu'il est plus facile de soutenir des décisions lorsqu'on n'en supporte pas les conséquences!

Tout à chacun sait que les fusions, regroupements, mutualisations et autres sont systématiquement synonymes de réduction des effectifs et diminution des coûts, pourtant comme nos dirigeants, ils manipulent les esprits et s'empressent de rassurer sur leur capacité de négocier, leur seule raison d'être, alors qu'ils ont déjà plié l'échine.

**Alors si vous en avez :**  
**Assez de toutes ces langues de bois,**  
**Assez de courir partout,**  
**Assez de faire sans cesse des efforts,**

Choisissez la **S**olidarité, l'**U**nité la **D**émocratie.