



SUD - SOLIDAIRES

Groupe Banques Populaires - Caisses d'Epargne
SECTION LOIRE-CENTRE

2 Rue Lavoisier 45140 INGRE Code courrier interne : PSX 45

Email : sud.loirecentre@free.fr

Tél : 02.38.41.52.84

Site internet : www.sudbpce.com

Facebook : Sud BPCE

Union
syndicale
Solidaires

Orléans, le 24 Mars 2017

Tels des robots, la présidente et ses membres du directoire cooptés avancent, n'écoutent ni le personnel, ni les élus, et à la fin, ils s'accordent tout...

Il ne s'agit pas de prévenir l'avenir mais de fixer un cap... Mais quel Cap ?

La Présidente est venue au Comité d'Entreprise pour expliciter sa vision stratégique pour LC dans les années à venir. On vous prévient d'emblée : son approche est purement financière et comptable, il faudra trouver des sources de PNB nouvelles à tout va pour arroser les vortex de BPCE.

Agences collaboratives, regroupement d'agences, nouvelles technologies pour in fine, supprimer des emplois et augmenter les membres du directoire. A aucun moment, la Présidente s'inquiète de votre avenir, de vos conditions de travail et de vos revenus. Pourquoi d'ailleurs ? Les transformations programmées des organisations du travail liées au numérique et à la digitalisation s'en chargeront, de votre avenir !!! **On comprend mieux pourquoi la Négociation Annuelle Obligatoire locale s'est soldée par un PV de désaccord avec 0% d'augmentation générale des salaires, que les agences ne sont plus rinnovées et que le personnel n'est plus remplacé.**

Combien selon vous, la Présidente, a-t-elle prévu de vous octroyer d'augmentation générale en 2018 ?

Le dialogue social de Loire Centre sera-t-il digitalisé et virtuel ?



← Que dois-je faire, Cloé, pour obtenir une rémunération décente et une augmentation de salaire que la Présidente me refuse depuis des années ?

Mme la présidente, les questions suivantes que le personnel se pose ... doivent-elles vous être adressées ou posées à Cloé ???

Pensez-vous, Madame la Présidente, qu'un(e) jeune employé(e) puisse louer un appartement à Tours, Orléans, Chartres..., en gagnant 1 200 € par mois ?

Pensez-vous, Madame la Présidente, que l'on puisse vivre décemment aujourd'hui avec 1 500 € net mensuel ?

Pensez-vous, Madame la Présidente que les écarts de rémunérations constatés au sein de la même entreprise sont normaux ?

Le contexte financier de Loire Centre n'a jamais été aussi bon, notre Caisse sort pour 2016 un bénéfice net de près de 64 M€, et le COS vient de valider une nouvelle fois aux membres du directoire une part variable considérable pour s'ajouter à une rémunération que nous trouvons déjà injustifiée. La Présidente sait visiblement prendre de la hauteur pour elle-même ...

Tiroir-Caisse du directoire : 170 000€ de part variable pour la Présidente, et combien pour les autres membres ?

S'il veut être augmenté, le président de la Banque Centrale Européenne qui gagne beaucoup moins que la présidente n'a qu'à postuler à Loire Centre ! On vous laisse faire le calcul : la cuvée 2017 fixe + variable s'avère excellente. Madame s'octroie 284 000 € de salaire fixe, et le COS, tenez-vous bien, lui vote sans broncher, une part variable de 68 % de son fixe ! Et pourtant Madame n'est pas dans le besoin. Non seulement ce n'est pas elle qui offre ses costumes à François Fillon, mais surtout sachez qu'en parallèle à sa fonction de Présidente, elle chasse les jetons de présence dans 13 conseils d'administration !!! Son indécence l'oblige à ne pas révéler le montant total de ses jetons de présence...

Le kidnapping programmé de nos cinq sens par les nouvelles technologies de l'information et de la télécommunication a t'il commencé ?

Est-ce cet humanoïde de 58 centimètres qui va bientôt remplacer les humains pour apprendre à nos clients à utiliser l'application « banque à distance ».

Mon destin est d'être certainement le futur chargé de clientèle le plus docile des Caisses d'Epargne.

Je prendrai des « bâches » toute la journée pour un salaire électrique ridicule, vous comprendrez que j'en aurai rapidement assez avant de commencer la journée.

J'adhérerai à Sud pour combattre les cadences infernales et ainsi devenir plus humain que la direction.



Alors que des robots et des applications remplacent peu à peu les salariés pour servir nos clients, nous commençons à nous demander si « le petit robot », votre futur collègue, n'a pas déjà été programmé pour vous remplacer.

Certains vous diront que « c'est le destin, une évidence, c'est l'évolution, on n'y peut rien », mon œil ! Comme la loi travail peut être ? Le destin de quoi !? Le destin est indifférent, comme un robot : seuls les hommes peuvent imprimer leur volonté et leurs idéaux dans leur rôle !

Edition des offres de prêt immobilier en agence

Tout le monde sait parfaitement bien que le service Crédits est coulé sous la charge de travail depuis des mois. Afin de satisfaire les clients (ça ne peut pas être pire qu'aujourd'hui !!!) et après avoir testé le process, la direction doit déployer le contrôle des dossiers simples dans toutes les agences à partir du mois de juin. Les agences traiteront 50% des dossiers simples (SACCEF, CNP), la prise en charge des prêts réglementés, des dossiers de construction seront toujours traités par le service Crédits. Le DA, garant de la qualité des dossiers, se chargera du contrôle avec un commercial (celui-ci sera nommé pour le suppléer en cas d'absence).

Cette nouvelle répartition des tâches ne pourra qu'apporter plus de rapidité et de fluidité dans le traitement des dossiers de prêts immobiliers. Par contre, on confie une charge de plus aux DA qui sont déjà submergés, ces derniers s'autocontrôleront (peu satisfaisant pour les risques !!!), un 2^{ème} œil sur un dossier n'est jamais de trop !!!

Derrière les mots « responsabilisation » et « autonomie » des commerciaux, le leitmotiv de la direction est de « fourguer » une fois de plus une partie du travail aux agences, Sud n'est pas dupe !!! Vous l'aurez compris, la direction n'a qu'un objectif, supprimer des ETP afin d'améliorer la « productivité » comme le dit si bien la présidente. Les premières victimes seront dans un premier temps les emplois précaires embauchés à la DEAB Crédits depuis des mois puis les départs en retraite non remplacés. Ainsi le fameux ratio PNB/ETP de la direction n'en sera qu'amélioré.

Qui a dit que la Présidente fait correctement son job ???

Vos élus SUD-SOLIDAIRES : Philippe Rigaud, Cécile Gambert, Tristan Guérin, Philippe Renaus, Alain Quesne et Régis Freslon.