

## TRAJECTOIRE 2020 :

**« ON EST MAL,  
TRÈS TRÈS MAL »**

*Rassurez-vous ce n'est pas le discours officiel des dirigeants de la CEMP et encore moins celui de Sud.*

*Mais derrière les chiffres annoncés - moins 150 postes\* et 35 agences entre 2016 et 2020 - c'est bien le message subliminal qui est envoyé au personnel afin qu'il redouble d'efforts au prix de conditions de travail encore plus dégradées et cela dans l'unique but de se prémunir face aux errements de Natixis, vitrine du Groupe BPCE choisie par F. Pérol.*

Que ce soit sous forme de tracts syndicaux (très peu...), de vidéo humoristique (mais pas que...) ou autres, « Trajectoire 2020 » fait la une sociale de la CEMP.

La « grande faucheuse » vient s'installer dans nos murs :

- ⇒ non **pas pour une question de rentabilité d'agences** (il n'y a pas de souci là-dessus, dixit P. Carli),
- ⇒ non **pas que nous soyons en sureffectif** (difficile d'affirmer le contraire au vu des conditions de travail),

mais pour l'unique raison de **garantir l'activité aventureuse de Natixis** qui a fait du Groupe BPCE une banque systémique (banque dont les activités sont tellement importantes que son hypothétique faillite aurait des répercussions très négatives sur la finance mondiale).

Plutôt que de tirer les enseignements de la crise de 2007, les dirigeants de BPCE veulent persister dans leur politique mégalomane tout en répondant aux contraintes imposées par la BCE. Et là, ils ne font pas preuve d'originalité, recourant sans états d'âme à la bonne vieille « **variable d'ajustement** » qu'est le personnel :

**Suppression d'emplois en masse + fermeture d'agences en nombre : c'est le double effet « kiss cool » avec un saupoudrage de numérique pour combattre l'arrière goût.**

Eh oui, le numérique est opportunité pour policer le discours en renvoyant la responsabilité « **aux évolutions digitales auxquelles il faut s'adapter si l'on ne veut pas mourir** ».

Certes, il n'est pas dans le propos de **Sud** de nier ces évolutions numériques. Nous devons nous y adapter, le contenu des emplois devra changer et la façon d'exercer notre métier évoluer. Mais rien n'interdit à nos patrons, nationaux et locaux, largement rétribués, de faire preuve d'imagination y compris par des innovations des sociales - les 32 heures sur 4 jours -

pour maintenir le niveau d'emploi et un service à la clientèle de qualité. Ce sont des choix à faire : **servir le capital** avec ses règles destructrices ou **être au service de l'ensemble de la collectivité** permettant aux employés d'exercer leur métier : conseiller et servir leurs clients.

**Pour Sud, l'heure n'est pas :**

⇒ **à la création d'une « commission sociale »,**

⇒ **encore moins à la délation pour monter les salariés les uns contre les autres, et certainement pas à la « manière dont le directeur va communiquer pour rassurer le personnel » (les auteurs sont les mêmes) mais bien à la résistance pour faire entendre la voix des salariés.**

**Quelle vérité des chiffres ?**

**Départs 2018 : 42 salariés  
Départs 2019 : 56 salariés  
Départs 2020 : 59 salariés**

**Ce sont donc 157 salariés qui vont faire valoir leurs droits à la retraite et 120 postes supprimés (3 x 40).**

**Remplacement d'un salarié sur 2 qu'ils ont dit**



Les salariés, les syndicats ne peuvent se résigner sauf à permettre à la « **grande faucheuse** » de s'installer durablement en Midi-Pyrénées.

Le discours lénifiant du directoire pour dire que tout cela se fera « **sans casse sociale** » (merci à lui de nous laisser encore le droit de demander notre retraite le moment venu !) ne doit pas cacher une autre réalité : une machine infernale va se mettre en place dont le travail de destruction massive ne s'arrêtera pas là. **Nos jeunes collègues et les quadras doivent avoir de réelles perspectives** et non être de simples rouages dont on se débarrassera le moment venu pour les remplacer par des robots tout en continuant de remplir les poches des actionnaires et des patrons.

**Les salariés, les syndicats doivent exiger des dirigeants d'autres réponses aux défis qui nous attendent.**

**Tous les moyens seront bons pour nous faire entendre !  
Démonstrons ENSEMBLE que nous ne sommes pas qu'une simple donnée !**