

## LA PART VARIABLE (*ENCORE*) : CE QUE PENSE *SUD* DU DISPOSITIF EN CEMP 2/2



Ces illustrations résument à elles seules la machine infernale de la part variable : toujours plus de chiffres, toujours plus de pression, toujours plus d'épuisement. Ce dispositif salarial est devenu la pierre angulaire de toute l'activité salariée. **On vit, on discute, on mange, on dort (ou pas...) part variable.**

Au vu du nombre de critères il faut travailler dans tous les sens mais en étant bon partout. **Oculté le fait que les objectifs collectifs sont assignés sans tenir compte des spécificités** (potentiel clientèle, zone d'implantation, concurrence) a inmanquablement un effet démobilisateur pour certains car ils savent que c'est « perdu d'avance ». **Ocultés l'objectivité, la satisfaction du client, le sous-effectif ou le fait qu'une journée de travail ne fait que 8 heures.** Etc.

La part variable est devenue **le seul outil de pilotage** en agence et **la surproduction la norme**. L'effort, l'implication, le travail bien fait font, eux, l'objet d'un déni total de l'investissement des salariés et est à l'origine d'une souffrance liée au sens du travail et à la dévalorisation de soi. C'est aussi une redoutable broyeuse au vu des exigences : il suffit d'accepter de voir l'état d'épuisement des commerciaux alors que l'année vient juste de commencer.

L'hypocrisie du système est sans borne. Derrière l'affichage de l'objectif collectif, le vécu quotidien est autre. **Elle brise des collectifs de travail** en privilégiant la reconnaissance individuelle (liée à l'arbitraire du hiérarchique qui en gère la répartition) et **mettant ainsi de côté les conflits qu'elle génère, notamment éthiques** : comment concilier des objectifs contradictoires que sont la vente à tout prix, quel que soit le contexte et le respect du devoir de conseil ?

Pour *Sud*, il est une évidence : la part variable est un outil au service de la stratégie patronale habilement habillé pour répondre à une attente forte du personnel : du pouvoir d'achat en plus. **Une autre voie existe : la reconnaissance collective du travail par une intégration de la part variable dans le salaire de base.** La promotion et l'avancement dans l'emploi sont là pour répondre aux légitimes attentes individuelles .



L'équipe Sud

