



Solidaires, Unitaires et Démocratiques Groupe Banques Populaires et Caisses d'Epargne

Sud BPCE, 24 Bd de l'Hôpital, 75005 PARIS
Section Caisse d'Epargne d'Alsace 1 route du Rhin 67100 STRASBOURG
7 av de la République 68000 COLMAR

adresse de messagerie : contact@sudcea.org
☎ : 06 83 33 27 81 – Site Internet : www.sudcea.org

Solidaires
Union
syndicale

Le 12 juin 2015

Un intéressement qui bat de l'aile.....

Tout le monde a pu le constater le montant de l'intéressement versé cette année n'était ni à la hauteur des attentes des salariés ni proportionnel à l'envolée des bénéfices !



Selon les termes de l'accord signé en 2013 par le SU-UNSA, la CFDT et la CGC, le rendement devait péniblement atteindre 5,96% de la masse salariale contre 6,78% en 2014.



Pour éviter de mettre le feu aux poudres, la direction a pris la précaution de casser la tirelire et de rajouter 340 000€ au pot, ce qui portait le taux distribué à 6,80% **soit 0.02% de plus** que l'année passée. Mais ça permettait d'afficher une progression, pour sauver la face. Ouf on respire !

Les raisons de cette baisse de rendement



Comme l'a écrit très justement la direction dans sa note présentée au CE, « le moindre rendement.....s'explique par la grille de déclenchement qui devient plus exigeante chaque année... »

Sans oublier les millions d'Euros de dividendes qui sont neutralisés dans la base de calcul !



C'est justement ce que les méchants sudistes ont dénoncé en 2013 et qui a entre autre expliqué notre non signature de l'accord que nous avons qualifié d'accord au rabais.

Et pour l'année prochaine ?

Les mêmes mots provoquant les mêmes effets, l'intéressement est encore voué à diminuer l'année prochaine.

Les projections de la direction donnent un taux de 4,80 % alors que les résultats financiers sont plutôt prometteurs.

Là, la crédibilité en prend un sérieux coup et il faut donc sauver l'accord en proposant de le modifier par avenant.



Un tour de passe-passe

La direction propose donc de modifier la base de calcul pour laquelle elle s'était battue en 2013, ce qui permet de façon très discrète d'augmenter le rendement qui passerait à 6.40%, ce qui se situe toujours à 0.40% de moins qu'en 2014, tout en martelant sans relâche qu'elle a pour seule objectif d'améliorer les éléments de rémunération variable !

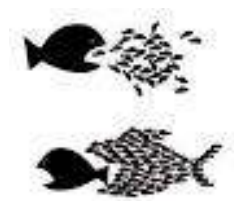


Nous sommes encore très loin de la moyenne des Caisses d'Epargne et encore plus loin du niveau versé dans d'autres établissements de la place.



Ce n'est certainement pas de cette façon que la CEA deviendra une des entreprises les plus attrayantes de la région, ni de cette façon qu'elle fidélisera les salariés en place.

La direction doit donc revoir sérieusement sa copie pour répondre aux attentes des salariés et pour mettre ses actes en conformité avec son discours !!!!



**Pour revenir aux fondamentaux
adhérez à SUD : [cliquez ICI](#)**