



SOLIDAIRES, UNITAIRES, DEMOCRATIQUES GROUPE BANQUES POPULAIRES CAISSES D'ÉPARGNE SECTION SYNDICALE Sud IT-CE

Sud BPCE-24, Boulevard de l'Hôpital 75005 Paris

Tel : 01 42 33 41 62 – www.sudbpce.com

Le : 29/04/2015

Faudra-t-il un jour payer de sa personne sous l'ère GORE ?

Alors que le Président instaure le télétravail
Pour favoriser l'équilibre vie privée/ vie professionnelle
Son incohérence le pousse à
Augmenter le temps de travail et réduire le nombre de RTT.
Deux mesures contradictoires qui impacteront
La santé et la famille, personne ne peut l'ignorer.

Dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires 2015, notre Employeur a décidé d'augmenter le temps de travail et de négoier les modalités de mise en œuvre. Dans notre tract du 13 avril nous avons exposé être favorable à l'embauche, au partage du temps de travail !

POURQUOI TRAVAILLER PLUS

B GORE TCHAT du 23 avril :

« Dans le cadre de la NAO, nous avons proposé aux organisations syndicales d'harmoniser la durée annuelle du temps de travail tel que cela se pratique dans le Groupe »

Proposition, Harmonisation.... de la TCHATCHE, rien que de la TCHATCHE, toujours de la TCHATCHE.

Proposer des avantages sociaux à minima liés à l'augmentation du temps de travail...

CE N'EST PAS VRAIMENT NEGOCIER

Harmoniser : travailler 208 jours à IT-CE alors que par exemple à i-BP il reste à 203...

CE N'EST PAS VRAIMENT DE L'HARMONISATION

Considérer les salariés comme un troupeau prêt à tout accepter

CE N'EST PAS VRAIMENT RESPECTUEUX DE VOTRE PART

- Notre entreprise se porte bien, nos experts nous l'ont encore démontré cette année, alors encore une fois pourquoi ? Juste pour avoir le plaisir d'afficher que vous nous avez encore fait perdre un avantage !
- la direction a fait comprendre qu'elle arriverait à ses fins, quitte à dénoncer l'accord temps de travail...la dénonciation est une vieille habitude à présent... si seulement on pouvait aussi dénoncer leur contrat de travail...

EXTORSION DES ACQUIS SOCIAUX PAR LE CHANTAGE, QUI CAUTIONNE ? QUI ACCEPTE ?

Cherchez l'erreur...

B GORE TCHAT du 23 avril :

« . Concernant le dialogue social, nous faisons des propositions et nous acceptons les compromis. Ce dialogue se veut constructif et de bonne qualité. Nous attendons la même chose des autres partenaires sociaux. »

A l'Armée on dit qu'une section est à l'image de son commandement.

A IT-CE le dialogue social est à l'image de son commandant :

Marche ou Crève !

Vous voulez augmenter le temps de travail ? proposez un avenant à l'accord !

Si l'avenant n'est pas signé, prenez en considération l'expression des salariés qui ont construit l'entreprise depuis bien plus longtemps que vous ! Ils font l'informatique depuis des décennies! Pas VOUS !

Nous sommes plus de 2000 et vous êtes seul, l'exercice du pouvoir a ses limites comme l'histoire l'a souvent démontré. Soyez un Président à la hauteur de votre prédécesseur, Soyez le Président que l'on mérite ! Le chantage est une faiblesse qui ne fait pas partie des valeurs de l'entreprise.



Solidaires

**SOLIDAIRES, UNITAIRES ET DEMOCRATIQUES
DANS LES BANQUES POPULAIRES ET LES CAISSES D'ÉPARGNE www.sudbpce.com**